



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจิกเทิง
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลจิกเทิง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลจิกเทิง อำเภอตาคลี จังหวัดอุบลราชธานี มีความประสงค์ จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลภายนอกเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไป โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด สำนักปลัด

- ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๑ ตำแหน่ง จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

- ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็กทั่วไป ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลจิกเทิง จำนวน ๑ ตำแหน่ง จำนวน ๒ อัตรา

- ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็กทั่วไป ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านจิกเทิง จำนวน ๑ ตำแหน่ง จำนวน ๑ อัตรา

รายละเอียดตำแหน่งปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (รายละเอียดตามภาคผนวก ก)

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการสรรหา และเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปี
๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๔. ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือ จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(ก) โรคเรื้อรังในระยะติดต่อหรือระยะที่ปรากฏอาการที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิด

ทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๘. ไม่เคยเป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๙. ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการส่วนท้องถิ่น

ไม่รับสมัครพระภิกษุ สามเณร นักพรตหรือนักบวชในศาสนาใดๆ และไม่ให้เข้าสอบ ตามนัยหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๘/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ชื่อตำแหน่ง ลักษณะงาน และความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง และค่าตอบแทนที่จะได้รับ (รายละเอียดตามภาคผนวก ข)

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแต่ละตำแหน่งแนบท้ายประกาศนี้

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้สมัครขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลจิกเทิง อำเภอตาลสุม จังหวัดอุบลราชธานี ตั้งแต่วันที่ ๑๕- ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการหรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจิกเทิง อำเภอตาลสุม จังหวัดอุบลราชธานี หรือทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๔๕-๘๔๓๒๑๐ หรือทางเว็บไซต์ www.jiktueng.go.th

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบรับสมัคร

๓.๒.๑ ผู้สมัครจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน พร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริงและสำเนารับรองความถูกต้องอย่างละ ๑ ชุด มายื่นในวันรับสมัคร ดังนี้

(๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป โดยให้ผู้สมัครเขียน ชื่อ - สกุล ตำแหน่งที่สมัครสอบไว้ที่ด้านหลังรูปถ่ายทุกรูป

(๒) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาวุฒิการศึกษาจำนวน ๑ ฉบับ

(๕) ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล หมวด ๑๓ การบริหารงานบุคคลของลูกจ้าง ข้อ ๓๙๒ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ ซึ่งออกไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) ใบรับรองผ่านการตรวจเลือกการเกณฑ์ทหาร (สด.๔๓) หรือใบยกเว้นการเกณฑ์ทหาร (สด.๓๗) (ถ้ามี)

(๗) สำเนาใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถส่วนบุคคลชนิดที่ ๒ (บ.๒) หรือใบอนุญาตประเภทอื่นที่กฎหมายกำหนดให้สามารถขับรถยนต์บรรทุกน้ำหนักได้ จำนวน ๑ ฉบับ (เฉพาะตำแหน่งพนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา)

(๘) เอกสารอื่นๆ เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ นามสกุล (ถ้ามี)

๓.๒.๒ ผู้สมัครที่เป็นลูกจ้างของหน่วยงานราชการต้องมีหนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชาเพื่อประกอบการสมัคร

๓.๒.๓ ผู้สมัครเข้ารับคัดเลือกต้องแจ้งที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียนในเขตจ่ายของไปรษณีย์ไว้ในใบสมัคร

๓.๒.๔ ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อ ต่อหน้าเจ้าหน้าที่ผู้รับสมัคร
ทั้งนี้ ในหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง”
และลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๓.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครสอบจะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ ตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท
ค่าธรรมเนียมสมัครสอบคัดเลือกจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น

๓.๔ เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร อันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

ผู้สมัครที่ใช้หลักฐานอันเป็นเท็จ หรือหลักฐานปลอม จะถูกดำเนินคดีฐาน แจ้งความอันเป็นเท็จต่อเจ้าพนักงาน ตามประมวลกฎหมายอาญามาตรา ๑๓๗ “ผู้ใดแจ้งความอันเป็นเท็จต่อเจ้าพนักงาน ซึ่งอาจทำให้ผู้อื่นหรือประชาชนเสียหาย ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน ๖ เดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งพันบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ” ทั้งนี้ไม่ว่าองค์การบริหารส่วนตำบลจิกเทิงจะตรวจพบเมื่อใดก็ตาม

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการสรรหาและเลือกสรรและกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการสรรหาและเลือกสรร

๔.๑ การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลจิกเทิง จะทำการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเพื่อเลือกสรร ในวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ องค์การบริหารส่วนตำบลจิกเทิง อำเภอตาลสุม จังหวัดอุบลราชธานี และทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลจิกเทิง www.jiktueng.go.th

๔.๒ วัน เวลา และสถานที่ในการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลจิกเทิง จะดำเนินการการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลจิกเทิง

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตามรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้ (รายละเอียดตามภาคผนวก ข)

๖. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ ในกรณีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้สอบได้ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนน ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าคะแนนยังเท่ากันอีกให้ผู้ที่ได้เลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลจิกเทิง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบที่ได้ในวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลจิกเทิง โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าว ให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับวันขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัคร ในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลจิกเทิง จะดำเนินการสั่งจ้างและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ตามลำดับที่ได้ประกาศขึ้นบัญชีไว้ ภายหลังจากที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี โดยองค์การบริหารส่วนตำบลจิกเทิงจะได้แจ้งให้ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรมารายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้างตามลำดับที่ขึ้นบัญชีไว้ ทั้งนี้ หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ขึ้นบัญชีไว้ขาดคุณสมบัติหรือทุจริตในการสรรหาหรือใช้เอกสารปลอมหรือเอกสารอันเป็นเท็จ องค์การบริหารส่วนตำบลจิกเทิงจะถอดถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีที่ขึ้นไว้และไม่มีสิทธิได้รับการสั่งจ้างเป็นพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลจิกเทิง

หมายเหตุ ผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และต้องนำใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือนและแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

(ลงชื่อ).....

(นายประวิทย์ ภาเรือง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจิกเทิง

ภาคผนวก ก

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ชื่อตำแหน่ง ลักษณะงาน
และความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง และค่าตอบแทนที่จะได้รับ
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจิกเทิง
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

(๑) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา รหัสตำแหน่ง ๐๑

ชื่อตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็กน้อย ของเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถยนต์บรรทุกน้ำดับเพลิงแบบเอนกประสงค์ ขนาดความจุ ๔,๐๐๐ ลิตร ทะเบียนเลขที่ ผน ๔๘๑๒ อบ) และเครื่องจักรกลขนาดเบาชนิดอื่น ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดมาตรฐานตำแหน่งลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๖ หรืองานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีความรู้ ความชำนาญในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบาได้เป็นอย่างดีและได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถส่วนบุคคลชนิดที่ ๒ (บ.๒) หรือใบอนุญาตประเภทอื่นที่กฎหมายกำหนดให้สามารถขับรถบรรทุกน้ำดับเพลิงได้

ระยะเวลาการจ้าง

มีระยะเวลาในการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี ตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลจิกเทิง จะเรียกผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามลำดับที่ขึ้นบัญชีไว้ มาทำสัญญาจ้างภายหลังจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานีให้ความเห็นชอบแล้ว

ค่าตอบแทน

ให้ได้รับค่าตอบแทนแบบรายเดือนในอัตรา ๙,๐๐๐ บาท/เดือน และค่าครองชีพชั่วคราวตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การให้พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๘

/(๒) พนักงานจ้างทั่วไป.....

(๒) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็กทั่วไป รหัสตำแหน่ง ๐๒

ชื่อตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็กทั่วไป

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ดูแลเด็ก ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนเกณฑ์สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลจิกเทิง ดูแลความเรียบร้อย ความปลอดภัย สอนให้ความรู้เบื้องต้นแก่เด็กก่อนประถมศึกษา หรืองานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๖ หรือเทียบเท่า

ระยะเวลาการจ้าง

มีระยะเวลาในการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี ตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลจิกเทิง จะเรียกผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามลำดับที่ขึ้นบัญชีไว้ มาทำสัญญาจ้างภายหลังจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี ให้ความเห็นชอบแล้ว

ค่าตอบแทน

ให้ได้รับค่าตอบแทนแบบรายเดือนในอัตรา ๙,๐๐๐ บาท/เดือน และค่าครองชีพชั่วคราวตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การให้พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๘

ภาคผนวก ข
หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร
แบบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจิกเทิง
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

(๑) พนักงานจ้างตามทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา รหัสตำแหน่ง ๐๑

๑.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) (คะแนน ๓๐ คะแนน)

เป็นการทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ดังนี้

(๑) วิชาความรู้ ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน)

ทดสอบความรู้เกี่ยวกับสถานการณ์การเมือง เศรษฐกิจ และสังคมในปัจจุบัน หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ความสามารถในการคิดวิเคราะห์และการสรุปเหตุผล อุปมา อุปไมย

(๒) วิชาภาษาไทย (คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถในการใช้ภาษา การตีความข้อความสั้น ๆ หรือบทความ และให้พิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่าง ๆ จากคำหรือกลุ่มคำ ประโยค หรือข้อความสั้น ๆ หรือให้ทดสอบโดยการอ่านอย่างอื่นที่เหมาะสมกับการทดสอบความรู้ความสามารถ

๑.๒ ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) (คะแนน ๓๐ คะแนน)

เป็นการทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ดังนี้

(๑) พระราชบัญญัติจราจรทางบก พ.ศ. ๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

(๒) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการใช้และรักษารถยนต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๓) ความรู้เกี่ยวกับการทำงานของเครื่องยนต์

(๔) ความรู้เกี่ยวกับการซ่อม การบำรุงรักษารถยนต์

๑.๓ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๔๐ คะแนน)

๑.๓.๑ ทดสอบทักษะการขับรถยนต์บรรทุกน้ำดับเพลิง จำนวน ๒๐ คะแนน แบ่งออกเป็น ๔ ท่า ดังนี้

ท่าที่ ๑ เดินหน้าตรงและเลี้ยวจอดในซอยตรง (๕ คะแนน)

ท่าที่ ๒ จอดเทียบทางเท้า (ชิดขอบทางด้านซ้าย) (๕ คะแนน)

ท่าที่ ๓ ถอยหลังเข้าจอดในซอยตรง (๕ คะแนน)

ท่าที่ ๔ ทักษะการขับขึ้นภาพรวมระหว่างการเข้าทดสอบแต่ละจุด (เครื่องดับ, การโยกรถ, ชนสิ่งกีดขวาง ฯลฯ) (๕ คะแนน)

๑.๓.๒ การสัมภาษณ์ จำนวน ๒๐ คะแนน แบ่งออกเป็น ๔ หัวข้อ ดังนี้

๑. ประวัติส่วนตัว บุคลิกภาพ ท่วงท่าวาจาและการแต่งกาย (๕ คะแนน)

๒. อุปนิสัย ปฏิภาณไหวพริบ การควบคุมอารมณ์ (๕ คะแนน)

๓. ทักษะติดต่อองค์กรและชุมชน (๕ คะแนน)

๔. มนุษย์สัมพันธ์การปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงาน (๕ คะแนน)

/(๒) พนักงานจ้างทั่วไป...

๒. (๒) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็กทั่วไป

๒.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) (คะแนน ๓๐ คะแนน)

เป็นการทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ดังนี้

(๑) วิชาความรู้ ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน)

ทดสอบความรู้เกี่ยวกับสถานการณ์การเมือง เศรษฐกิจ และสังคมในปัจจุบัน หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โครงสร้างการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

(๒) วิชาภาษาไทย (คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถในการใช้ภาษา การตีความข้อความสั้น ๆ หรือบทความ และให้พิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่าง ๆ จากคำหรือกลุ่มคำ ประโยค หรือข้อความสั้น ๆ หรือให้ทดสอบโดยการอ่านอย่างอื่นที่เหมาะสมกับการทดสอบความรู้ความสามารถ

๒.๒ ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) (คะแนน ๓๐ คะแนน)

เป็นการทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ดังนี้

(๑) ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เช่น หลักสูตรการศึกษาปฐมวัย การอนามัยสิ่งแวดล้อมสำหรับเด็กปฐมวัย

(๒) ความรู้และทักษะในการดูแลเด็กปฐมวัย เช่น จิตวิทยา พัฒนาการเด็ก คุณธรรมและหลักธรรมในการดูแลเด็ก

๒.๓ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๔๐ คะแนน)

เป็นการทดสอบโดยการประเมินทักษะ ความสามารถในการปฏิบัติงาน คุณสมบัติส่วนบุคคล ด้วยวิธีการสัมภาษณ์ ดังนี้

(๑) ทักษะ ความสามารถในการปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (จำลองเหตุการณ์ให้ผู้เข้าสอบนำเสนอวิธีการปฏิบัติ/วิธีการแก้ไขปัญหา) (๑๐ คะแนน)

(๒) ประวัติส่วนตัว บุคลิกภาพ ท่วงท่าวาจาและการแต่งกาย (๑๐ คะแนน)

(๓) อุปนิสัย ปฏิภาณไหวพริบ การควบคุมอารมณ์ (๑๐ คะแนน)

(๔) มนุษย์สัมพันธ์ ทักษะติดต่อองค์กรและชุมชน (๑๐ คะแนน)