

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลจิกเทิง อำเภอดาตุม จังหวัดอุบลราชธานี ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗						
ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ส่วนงานที่รับผิดชอบ
๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	๑๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานทำงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาอย่างน้อยเพียงใด	- บุคลากรและประชาชนผู้มารับบริการมีความเห็นว่าการปฏิบัติงานหรือการ ให้บริการแก่ประชาชน ยังไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดและยังมีการเลือกปฏิบัติในการการให้บริการอยู่บ้าง	-ปรับปรุงการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา โดยจัดทำเป็นแผนผังขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการและนำไปประชาสัมพันธ์ยังจุดให้บริการประชาชน	๑. จัดทำแผนผังขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงานของทุก ภารกิจและติดตั้งไว้ในจุดที่ผู้มารับบริการสามารถเห็นได้ชัดกำชับให้เจ้าหน้าที่ทุกคนดำเนินการให้เป็นไปตามขั้นตอนและกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการแก่ประชาชนทุกคนอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ	ไตรมาส ๑	ทุกสำนัก/กอง

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลจิกเทิง อำเภอตาลุม จังหวัดอุบลราชธานี ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗						
ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ส่วนงานที่รับผิดชอบ
	i๒ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลบุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน	-บุคคลภายนอกที่เข้ามารับบริการจากองค์การบริหารส่วนตำบลจิกเทิงได้รับบริการอย่างเท่าเทียมกัน	- กำกับดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ทุกฝ่ายให้มีการปฏิบัติหน้าที่ให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมทุกครั้งและทุกคนที่มาติดต่อราชการ	-ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติงานและให้บริการประชาชนโดยให้มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อหน้าที่	ไตรมาสที่ ๑	ทุกสำนัก/กอง
	i๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อ หน้าที่ มากน้อยเพียงใด	- เจ้าหน้าที่ใน อบต.จิกเทิงปฏิบัติงานและให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นหลัก	-กำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติงานและให้บริการโดยให้มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นสำคัญ	-ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติงานและให้บริการประชาชนโดยให้มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อหน้าที่	ไตรมาสที่ ๑	ทุกสำนัก/กอง

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลจิกเทิง อำเภอตาลุม จังหวัดอุบลราชธานี ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗						
ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ส่วนงานที่รับผิดชอบ
	i๔ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านมีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สินของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับปฏิบัติงานหรือให้บริการหรือไม่	-เจ้าหน้าที่ อบต.จิกเทิง ไม่มีการเรียกรับทรัพย์สินของขวัญ ของกำนัลหรือผลประโยชน์อื่นใดจากประชาชนที่เข้ามาติดต่อราชการ รวมถึงบุคคลอื่นที่ส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการตอบแทน	-การตรวจสอบการดำเนินงานการให้บริการของเจ้าหน้าที่ทุกคนเกี่ยวกับการเรียกเงิน รับเงิน ทรัพย์สินของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใดจากประชาชนที่เข้ามาติดต่อหรือบุคคลอื่นใด	-ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการแก่ประชาชนไม่มีการเรียกรับเงินทรัพย์สินของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใด	ไตรมาสที่ ๑	ทุกสำนัก/กอง

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลจิกเทิง อำเภอตาลุม จังหวัดอุบลราชธานี ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗						
ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ส่วนงานที่ รับผิดชอบ
	i๕ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ท่านมีการ เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ จาก บุคคลอื่น ที่อาจส่งผลให้ มีการปฏิบัติหน้าที่อย่าง ไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการ ตอบแทนหรือไม่	-เจ้าหน้าที่ อบต.จิกเทิง ไม่มีการเรียก รับทรัพย์สินของขวัญ ของกำนัลหรือ ผลประโยชน์อื่นใด จากประชาชนที่เข้า มาติดต่อราชการ รวมถึงบุคคลอื่นที่ ส่งผลให้มีการปฏิบัติ หน้าที่อย่างไม่เป็น ธรรมเพื่อเป็นการ ตอบแทน	-การตรวจสอบการ ดำเนินงานการ ให้บริการของ เจ้าหน้าที่ทุกคน เกี่ยวกับการเรียกเงิน รับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่น ใดจากประชาชนที่ เข้ามาติดต่อหรือ บุคคลอื่นใด	-ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุก คนมีจิตสำนึกที่ดีในการ ให้บริการแก่ประชาชนไม่มี การเรียกรับเงินทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือ ผลประโยชน์อื่นใด	ไตรมาสที่ ๑	ทุกสำนัก/กอง

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลจิกเทิง อำเภอดาหลุม จังหวัดอุบลราชธานี ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗						
ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ส่วนงานที่รับผิดชอบ
	i๖ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านมีการเรียกให้เงิน ทรัพย์สินของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ แก่บุคคลภายนอกเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคตหรือไม่	-เจ้าหน้าที่ อบต.จิกเทิง ไม่มีการให้ เงินทรัพย์สินของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใดแก่บุคคลภายนอก เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต	-กำชับดูแลและมีการตรวจสอบการดำเนินงานการให้บริการของเจ้าหน้าที่ทุกคนไม่ให้มีการให้เงินทรัพย์สินของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใดแก่บุคคลภายนอก เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดี และคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต	-ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการแก่ประชาชนไม่มีการเรียกรับเงินทรัพย์สินของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใดแก่บุคคลภายนอก	ไตรมาสที่ ๑	ทุกสำนัก/กอง

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลจิกเทิง อำเภอตาลุม จังหวัดอุบลราชธานี ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗						
ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ส่วนงานที่รับผิดชอบ
	e๑ หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาอย่างน้อยเพียงใด e๒ หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่านอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติอย่างน้อยเพียงใด e๓ หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่านโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์และรับผิดชอบต่อหน้าที่อย่างน้อยเพียงใด	-ประชาชนในพื้นที่ ตำบลจิกเทิง หรือบุคคลอื่นที่เข้ามาใช้บริการใน อบต. จิกเทิง ได้รับการปฏิบัติหรือให้บริการเป็นไปตามขั้นตอนระยะเวลาอย่างเหมาะสมและได้รับบริการอย่างเป็นธรรมมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นสำคัญ	-กำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติและให้บริการแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการอย่างเท่าเทียมเหมาะสม ไม่เลือกปฏิบัติและมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นสำคัญ	- กำชับให้เจ้าหน้าที่ทุกคนดำเนินการให้เป็นไปตามขั้นตอนและกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้ รวมถึงการให้บริการอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ และมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างเคร่งครัด - ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการแก่ประชาชนไม่เลือกปฏิบัติ และให้บริการอย่างเท่าเทียม	ไตรมาสที่ ๑	ทุกสำนัก/กอง

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน						
ขององค์การบริหารส่วนตำบลจิกเทิง อำเภอตาสุ่ม จังหวัดอุบลราชธานี ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗						
ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ส่วนงานที่รับผิดชอบ
	e๔ ในช่วง ๑ ปี ที่ผ่านมาท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สินของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่	๑.ประชาชนในพื้นที่ตำบลจิกเทิง หรือบุคคลที่เข้ามาติดต่อราชการกับ อบต.จิกเทิงไม่เคยถูกเรียก รับเงินทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน	๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ไม่มีการเรียกรับเงินทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดจากประชาชน ๒.กำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหรือให้บริการที่ดี ขึ้นรวมถึงการปฏิบัติงานที่เร็วขึ้น	-ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการแก่ประชาชนไม่เลือกปฏิบัติ และให้ปฏิบัติงานที่ดีขึ้น รวมถึงปฏิบัติตามขั้นตอนที่สะดวกและรวดเร็ว	ไตรมาสที่ ๑	ทุกสำนัก/กอง

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลจิกเทิง อำเภอดาตุม จังหวัดอุบลราชธานี ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗						
ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ส่วนงานที่รับผิดชอบ
	e๑๑ การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมาอย่างน้อยเพียงใด	๑. การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา ๒.เจ้าหน้าที่ อบต.จิกเทิง ปฏิบัติงานหรือให้บริการอย่างเต็มที่ ๓.ประชาชนได้รับการบริการที่สะดวก และรวดเร็ว	-เจ้าหน้าที่ทุกฝ่ายปฏิบัติงานอย่างปฏิบัติตามขั้นตอน มีความถูกต้องและรวดเร็ว	กำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานทุกฝ่าย ปฏิบัติงานตามขั้นตอน มีความถูกต้องและรวดเร็ว	ไตรมาสที่ ๑	ทุกสำนัก/กอง
	e๑๕ หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้นอย่างน้อยเพียงใด	-อบต.จิกเทิง มีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น	-เจ้าหน้าที่ทุกฝ่ายปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสและเป็น ธรรม รวดเร็วสามารถตรวจสอบได้	-กำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานทุกฝ่าย ปฏิบัติงานให้มีความ โปร่งใส รวดเร็วเพื่อส่งเสริมให้ องค์กรมีความโปร่งใสมากขึ้น	ไตรมาสที่ ๑	ทุกสำนัก/กอง

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน						
ขององค์การบริหารส่วนตำบลจิกเทิง อำเภอตาลุม จังหวัดอุบลราชธานี ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗						
ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ส่วนงานที่รับผิดชอบ
	○ ๑๑ แผนดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ○ ๑๒ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน ○ ๑๓ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี ○ ๑๔ คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	-นักวิเคราะห์ฯ อบต.จิกเทิงมีการจัดทำแผนการดำเนินงานเป็นประจำทุกปี รวมทั้งมีการกำกับติดตามการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือน และ ๑ ปี และมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน	-กำกับดูแลเจ้าหน้าที่ผู้ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้มีการรายงานผลการดำเนินงานตามห้วงเวลาให้ครบถ้วน	-กำกับดูแลให้มีการดำเนินงานตามห้วงระยะเวลาเป็นประจำทุกปี และมีการรายงานแก่ผู้บังคับบัญชาให้ทราบ	ไตรมาสที่ ๑ และ ๒	สำนักปลัดโดยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลจิกเทิง อำเภอดาหลุม จังหวัดอุบลราชธานี ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗						
ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ส่วนงานที่รับผิดชอบ
๒.การให้บริการและระบบ E-Service	i๑เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาอย่างน้อย เพียงใด i๒เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกันอย่างน้อยเพียงใด i๓เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อหน้าที่อย่างน้อยเพียงใด	-เจ้าหน้าที่ อบต.จิกเทิงปฏิบัติหรือ ให้บริการแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการเป็นไปตามขั้นตอนอย่างเท่าเทียมกันโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นสำคัญ	- กำกับดูแลการปฏิบัติงานและการให้บริการของเจ้าหน้าที่ อบต.จิกเทิงให้มีความ สม่าเสมอเตรียมพร้อมสำหรับการให้บริการประชาชนตลอดเวลา	- ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานและให้บริการประชาชนให้เป็นไปตามขั้นตอนอย่างเท่าเทียมและมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นหลัก	ไตรมาสที่ ๑	ทุกสำนัก/กอง

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลจิกเทิง อำเภอดาหลุม จังหวัดอุบลราชธานี ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗						
ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ส่วนงานที่รับผิดชอบ
	e๑ หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด e๒ หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่านอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด e๓ หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่านโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์และรับผิดชอบต่อหน้าที่มากน้อยเพียงใด	-ประชาชนในพื้นที่ตำบลจิกเทิงและบุคคลที่เข้ามาติดต่อราชการ ได้รับการปฏิบัติหรือให้บริการเป็นไปตามขั้นตอนระยะเวลา และได้รับการบริการอย่างเท่าเทียมกัน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นสำคัญ	-กำกับดูแลการปฏิบัติงานและการให้บริการของเจ้าหน้าที่ อบต.จิกเทิง ให้มีความ สม่่าเสมอ เตรียมพร้อมสำหรับการให้บริการประชาชนตลอดเวลา	-ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานและให้บริการประชาชนให้เป็นไปตามขั้นตอนอย่างเท่าเทียม และมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นหลัก	ไตรมาสที่ ๑	ทุกสำนัก/กอง

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลจิกเทิง อำเภอดาหลุม จังหวัดอุบลราชธานี ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗						
ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ส่วนงานที่รับผิดชอบ
	e๕ หน่วยงานมีการทำงานหรือโครงการต่าง ๆ เพื่อเกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวมอย่างน้อยเพียงใด e๑๑ การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมามากน้อย เพียงใด e๑๒ วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือให้บริการสะดวกรวดเร็วขึ้นกว่าที่ผ่านมามากน้อยเพียงใด	-อบต.จิกเทิงมีการดำเนินโครงการที่ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมได้แก่ โครงการจัดเวทีประชาคมเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อให้ประชาชนตำบลโนนกาหลงได้เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาตำบลจิกเทิงและเจ้าหน้าที่มีการปฏิบัติงานที่ดีขึ้น รวมทั้งมีการให้บริการที่สะดวกรวดเร็ว	-กำกับดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในการให้บริการที่สะดวกรวดเร็ว ส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของ อบต.โนนกาหลง	-ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน และให้บริการประชาชนให้เป็นไปตามขั้นตอนอย่างเท่าเทียมและมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นหลัก	ไตรมาสที่ ๑	ทุกสำนัก/กอง

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลจิกเทิง อำเภอดาหลวง จังหวัดอุบลราชธานี ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗						
ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ส่วนงานที่รับผิดชอบ
	e๑๓ หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่ e๑๔ หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้ามีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด ๐๑๕ คู่มือหรือมาตรฐานให้บริการ ๐๑๖ ข้อมูลเชิงสถิติ ให้บริการ ๐๑๗ รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ ๐๑๘ E-Service ๐๓๐ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	-อบต.จิกเทิงมีระบบการให้บริการออนไลน์ที่ เว็บไซต์ www.jinktueng.go.th พร้อมทั้งมีคู่มือการให้บริการและมีเก็บข้อมูลสถิติการให้บริการและรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการเปิดเผยบนเว็บไซต์สำนักงาน	-กำกับดูแลการทำงานของเจ้าหน้าที่ทุกฝ่ายในการปฏิบัติงานให้แก่ประชาชน พร้อมทั้งให้มีคู่มือการให้บริการที่ครบถ้วนทุกงาน	-ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกฝ่ายมีคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการที่ครบทุกงาน	ไตรมาสที่ ๑	ทุกสำนัก/กอง

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน						
ขององค์การบริหารส่วนตำบลจิกเทิง อำเภอดาตุม จังหวัดอุบลราชธานี ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗						
ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ส่วนงานที่รับผิดชอบ
๓.ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	e๖ หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่ายมากน้อยเพียงใด e๗ หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด e๘ หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	-อบต.จิกเทิงมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนเข้าถึงได้ง่าย มีความชัดเจน และประชาชนสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานได้ทางเว็บไซต์หน่วยงาน	-กำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการลงข้อมูลเว็บไซต์ให้มีการลงข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน	-ติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการดูแลเว็บไซต์ให้มีการเปิดเผยข้อมูลรวมถึงการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของ อบต.จิกเทิงอย่างสม่ำเสมอ	ไตรมาสที่ ๑	ทุกสำนัก/กอง

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลจิกเทิง อำเภอดาหลุม จังหวัดอุบลราชธานี ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗						
ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ส่วนงานที่รับผิดชอบ
	e๙ หน่วยงานสามารถสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด e๑๐ หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้งให้ข้อมูลหรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่าเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่หรือไม่	-อบต.จิกเทิง มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนเข้าถึงได้ง่าย มีความชัดเจน และประชาชนสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานได้ทางเว็บไซต์หน่วยงาน www.jinktueng.go.th	-กำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการลงข้อมูลเว็บไซต์ให้มีการลงข้อมูลที่ปัจจุบัน	-ติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการดูแลเว็บไซต์ให้มีการเปิดเผยข้อมูลรวมถึงการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของ อบต.จิกเทิง อย่างสม่ำเสมอ	ไตรมาสที่ ๑	ทุกสำนัก/กอง

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลจิกเทิง อำเภอตาลุม จังหวัดอุบลราชธานี ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗						
ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ส่วนงานที่รับผิดชอบ
	๐๑ โครงสร้าง ๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร ๐๓ อำนาจหน้าที่ ๐๔ ข้อมูลการติดต่อ ๐๖ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๐๗ ข่าวประชาสัมพันธ์ ๐๘ Q&A ๐๙ Social Network ๐๑๐ นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	-อบต.จิกเทิงมีการลงข้อมูลโครงสร้าง หน่วยงาน ข้อมูลผู้บริหาร อำนาจหน้าที่ ข้อมูลติดต่อ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข่าวประชาสัมพันธ์ และอื่น ๆ ครบถ้วนและมีการเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานที่ประชาชนสามารถดูข้อมูลได้ที่ www.jinktueng.go.th	-กำกับติดตามการลงข้อมูลบนเว็บไซต์ของเจ้าหน้าที่ให้ครบถ้วนเป็นปัจจุบันและสามารถตรวจสอบได้	-ติดตามการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ในการลงข้อมูลบนเว็บไซต์ของอบต.จิกเทิง ให้ครบถ้วนสมบูรณ์เป็นปัจจุบันและสามารถตรวจสอบได้	ไตรมาสที่ ๑	ทุกสำนัก/กอง

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลจิกเทิง อำเภอตาลุม จังหวัดอุบลราชธานี ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗						
ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ส่วนงานที่รับผิดชอบ
๔.กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	i๑๙ ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ที่ถูกต้องมากน้อยเพียงใด i๒๐ ขั้นตอนการขออนุญาต เพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานมีความ สะดวกมากน้อยเพียงใด i๒๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ท่านมีการขออนุญาตยืม ทรัพย์สินของราชการไปใช้ ปฏิบัติงานอย่างถูกต้องมาก น้อยเพียงใด	เจ้าหน้าที่ภายใน อบต. จิกเทิงทุกคนทราบ แนวทางการปฏิบัติ เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการและ ขั้นตอนการขออนุญาต เพื่อยืมทรัพย์สินของทาง ราชการไปใช้สำหรับการ ปฏิบัติงาน เจ้าหน้าที่ อบต.จิกเทิง มีการขออนุญาต ยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานอย่าง ถูกต้อง	๑. มีคู่มือเกี่ยวกับ แนวทางการปฏิบัติ ในการขออนุญาต ใช้ทรัพย์สินของ ราชการ ๒.ประชุมชี้แจง เกี่ยวกับการขอ อนุญาตใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ	-ส่งเสริมและสนับสนุนให้ เจ้าหน้าที่ของ อบต.จิกเทิง ทุกคนเข้าใจและ ปฏิบัติเกี่ยวกับการขอ อนุญาตใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการ และ ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการอย่าง สม่ำเสมอ	ไตรมาสที่ ๑	ทุกสำนัก/กอง

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลจิกเทิง อำเภอดาตุม จังหวัดอุบลราชธานี ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗						
ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ส่วนงานที่รับผิดชอบ
	๑๒๒ บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชนมีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยไม่ขออนุญาตอย่างถูกต้องมากน้อยเพียงใด ๑๒๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านมีการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัวมากน้อยเพียงใด ๑๒๔ หน่วยงานของท่านมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวมากน้อยเพียงใด	บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน ไม่มีการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้โดยไม่ถูกต้อง เจ้าหน้าที่ อบต.จิกเทิง ไม่มีการนำทรัพย์สินของราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัว และ อบต.จิกเทิงมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ	๑. มีคู่มือเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติในการขออนุญาตใช้ทรัพย์สินของราชการ ๒.ประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการขออนุญาตใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	-ส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ของ อบต.จิกเทิงทุกคนเข้าใจและปฏิบัติเกี่ยวกับการขออนุญาตใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างสม่ำเสมอ	ไตรมาสที่ ๑	ทุกสำนัก/กอง

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลจิกเทิง อำเภอตาลุม จังหวัดอุบลราชธานี ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗						
ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ส่วนงานที่รับผิดชอบ
๕.กระบวนการ สร้างความโปร่งใส ในการใช้ งบประมาณและการ จัดซื้อจัดจ้าง	i๗ ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับ งบประมาณของหน่วยงาน หรือของส่วนงานที่ท่าน ปฏิบัติหน้าที่ มากน้อย เพียงใด	-เจ้าหน้าที่ อบต.จิกเทิง โดยส่วนใหญ่ทราบเกี่ยวกับ งบประมาณของหน่วยงาน และมีส่วนร่วมใน กระบวนการงบประมาณ	-ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ เข้าใจและรับรู้เกี่ยวกับ งบประมาณของ หน่วยงานเพื่อส่งเสริมให้ มีส่วนร่วมใน กระบวนการงบประมาณ	-ประชุมชี้แจงให้แก่ เจ้าหน้าที่ เพื่อให้ เจ้าหน้าที่ทุกคนมี ส่วนร่วมใน กระบวนการ งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๒	ทุกสำนัก/กอง
	i๘ ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วม ในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด	-อบต.จิกเทิงมีการใช้ จ่ายงบประมาณเป็นไปตาม วัตถุประสงค์และคุ้มค่าโดย ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อ ส่วนรวมเป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย	-อบต.จิกเทิงมีการใช้ จ่ายงบประมาณเป็นไปตาม วัตถุประสงค์และคุ้มค่าโดย ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อ ส่วนรวมเป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย	-มีการตรวจสอบการ ใช้จ่ายงบประมาณให้ เป็นไปตาม วัตถุประสงค์และใช้ จ่ายงบประมาณเพื่อ ส่วนรวม	ไตรมาสที่ ๒	ทุกสำนัก/กอง

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลจิกเทิง อำเภอดาหลุม จังหวัดอุบลราชธานี ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗						
ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ส่วนงานที่รับผิดชอบ
	๑๐๐ หน่วยงานของท่านใช้ งบประมาณเพื่อประโยชน์ ส่วนตัวกลุ่มพวกพ้อง มาก น้อยเพียงใด	-อบต.จิกเทิงมีการใช้ จ่ายงบประมาณเป็นไปตาม วัตถุประสงค์และคุ้มค่าโดย ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อ ส่วนรวมเป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย	-อบต.จิกเทิงมีการ ใช้จ่ายงบประมาณ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และคุ้มค่าโดยใช้จ่าย งบประมาณเพื่อส่วนรวม เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย	-มีการตรวจสอบการ ใช้จ่ายงบประมาณให้ เป็นไปตาม วัตถุประสงค์และใช้ จ่ายงบประมาณเพื่อ ส่วนรวม	ไตรมาสที่ ๒	ทุกสำนัก/กอง
	๑๐๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ของท่านมีการเบิกจ่ายเงินที่ เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงาน ล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มาก น้อยเพียงใด	-อบต.จิกเทิงมีการเบิก จ่ายเงินตามความเป็นจริง และถูกต้อง ไม่มีการจัดซื้อ จัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้แก่ ผู้ประกอบการรายหนึ่งราย ใดแต่อย่างใด	-อบต.จิกเทิงมีการ เบิกจ่ายเงินตามความ เป็นจริง และถูกต้อง ไม่ มีการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อ ประโยชน์ให้แก่ ผู้ประกอบการรายหนึ่ง รายใดแต่อย่างใด	-มีการตรวจสอบการ เบิกจ่ายเงินให้มีความ ถูกต้อง เป็นไปตาม ระเบียบกฎหมาย และความจริง และ ไม่เป็นการเอื้อ ประโยชน์แก่ ผู้ประกอบการ	ไตรมาส ๔	ทุกสำนัก/กอง โดยกองคลัง ผู้รับผิดชอบ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลจิกเทิง อำเภอตาลุม จังหวัดอุบลราชธานี ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗						
ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ส่วนงานที่รับผิดชอบ
	๑๐๒ หน่วยงานของท่านมีการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	-อบต.จิกเทิงมีการเบิกจ่ายเงินตามความเป็นจริง และถูกต้อง ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้แก่ผู้ประกอบการรายหนึ่งรายใดแต่อย่างใด	-อบต.จิกเทิงมีการเบิกจ่ายเงินตามความเป็นจริง และถูกต้อง ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้แก่ผู้ประกอบการรายหนึ่งรายใดแต่อย่างใด	-มีการตรวจสอบการเบิกจ่ายเงินให้มีความถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบกฎหมายและความจริง และไม่เป็นการเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ	ไตรมาส ๑-๔	ทุกสำนัก/กอง โดยกองคลัง ผู้รับผิดชอบ
	๐๑๑ แผนดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	-นักวิเคราะห์นโยบายและแผนได้ดำเนินการจัดทำแผนดำเนินงาน รายงานกำกับติดตามการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือนและรอบ ๑ ปี	-กำกับติดตามการทำงานของนักวิเคราะห์ให้รายงานผลการดำเนินงาน อย่างสม่ำเสมอ กำกับ	-ส่งเสริมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบ และตาม	ไตรมาส ๒-๔	งานนโยบาย และแผน (สำนักปลัด) งานพัสดุ (กองคลัง)
	๐๑๒ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๖ เดือน	เจ้าหน้าที่พัสดุได้ดำเนินการจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง พร้อมทั้งประกาศต่างๆ	อย่างสม่ำเสมอ กำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่พัสดุให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ถูกต้องตรงตามกำหนดเวลา	ห้วงระยะเวลาอย่างถูกต้องและให้รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ		
	๐๑๓ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี					

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลจิกเทิง อำเภอลำดวน จังหวัดอุบลราชธานี ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗						
ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ส่วนงานที่รับผิดชอบ
	๐๑๙ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ ๐๒๐ ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ๐๒๑สรุปผลจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน ๐๒๒ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	-เจ้าหน้าที่พัสดุ ได้ดำเนินการจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างพร้อมทั้งประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างเป็นรายเดือน และรายป้อย่างสม่ำเสมอ ถูกต้องครบถ้วน	-การดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ถูกต้องตรงตามกำหนดเวลา	-ส่งเสริมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบ และตามห้วงระยะเวลาอย่างถูกต้องและให้รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ	ไตรมาส ๑-๔	เจ้าหน้าที่พัสดุ (กองคลัง)

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลจิกเทิง อำเภอดาหลุม จังหวัดอุบลราชธานี ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗						
ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ส่วนงานที่รับผิดชอบ
๖.กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงาน บุคคล	๑๑๓ ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรมมากน้อยเพียงใด ๑๑๔ ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรมมากน้อยเพียงใด ๑๑๕ ผู้บังคับบัญชาของท่านมีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรมมากน้อยเพียงใด	เจ้าหน้าที่ อบต. จิกเทิงได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมและได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม ผู้บังคับบัญชามีการสั่งงานผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมในการทำงานเกี่ยวกับงานราชการ และอื่นๆ ผู้บังคับบัญชามีการมอบหมายให้ทำในสิ่งที่ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย	-กำกับติดตามการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ในการดำเนินงานเมื่อได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาให้ดำเนินการใด	ส่งเสริมและสนับสนุนให้ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม	ไตรมาส ๒,๔	นักทรัพยากรบุคคล (สำนักปลัด)

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน						
ขององค์การบริหารส่วนตำบลจิกเทิง อำเภอตาลุม จังหวัดอุบลราชธานี ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗						
ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ส่วนงานที่รับผิดชอบ
	๑๑๖ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำ ธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด ๑๑๗ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริตมากน้อยเพียงใด	เจ้าหน้าที่ อบต. จิกเทิงได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมและได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม ผู้บังคับบัญชามีการสั่งงานผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมในการทำงานเกี่ยวกับงานราชการ และอื่นๆ ผู้บังคับบัญชามีการมอบหมายให้ทำในสิ่งที่ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย	-กำกับติดตามการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ในการดำเนินงานเมื่อได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาให้ดำเนินการใด	ส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม	ไตรมาส ๑-๔	นักทรัพยากรบุคคล (สำนักปลัด)

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลจิกเทิง อำเภอตาลุม จังหวัดอุบลราชธานี ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗						
ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ส่วนงานที่รับผิดชอบ
	๑๑๘ การสรรหาบรรจุ แต่งตั้งโยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงานของท่านมีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือพวกพ้องมากน้อยเพียงใด	-อบต.จิกเทิงได้สรรหาบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่งอย่างเป็นธรรม ไม่เอื้อประโยชน์ให้แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง	-กำกับดูแลเรื่องการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ให้มีความเป็นธรรม ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย	-ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบมีการดำเนินการให้ถูกต้องและรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบอย่างสม่ำเสมอ	ไตรมาส ๑-๔	นักทรัพยากรบุคคล (สำนักปลัด)
	๑๒๗ ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	-เจ้าหน้าที่ อบต.จิกเทิงทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานทุกคน	-จัดประชุมเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนทราบ และปฏิบัติอย่างถูกต้อง	-ส่งเสริมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน	ไตรมาส ๑	นักทรัพยากร บุคคล (สำนักปลัด)

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลจิกเทิง อำเภอตาลุม จังหวัดอุบลราชธานี ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗						
ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ส่วนงานที่รับผิดชอบ
	0๒๓ นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล 0๒๔ การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล 0๒๕ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล 0๒๖ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี 0๓๙ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ 0๔๐ การขับเคลื่อนจริยธรรม 0๔๑ การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ	-งานทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการจัดทำแผนบริหารงานบุคคล ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่และรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างสม่ำเสมอเป็นประจำทุกปี	-กำกับติดตามการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้มีการจัดทำและรายงานผลให้ทราบ	-ดำเนินการตามแผนการบริหารเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วยงาน	ไตรมาส ๑	นักทรัพยากรบุคคล (สำนักปลัด)

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลจิกเทิง อำเภอตาลุม จังหวัดอุบลราชธานี ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗						
ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ส่วนงานที่รับผิดชอบ
๗.กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	i๒๕ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด i๒๖ มาตรการการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่านสามารถป้องกันการทุจริตได้จริง มากน้อย เพียงใด	-ผู้บริหาร อบต.จิกเทิง ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมาก และมีมาตรฐานป้องกันการทุจริต ซึ่งสามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างมาก	-ประชุมเพื่อให้มี มาตรการที่ช่วยป้องกันการทุจริตภายใน หน่วยงานอย่างเป็น รูปธรรมเพื่อแก้ไขปัญห การทุจริต	-กำกับดูแลเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงานทุกฝ่าย เกี่ยวกับการทุจริต ภายในหน่วยงาน -ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ ทุกฝ่ายให้ ให้ความสำคัญกับการ ทุจริตภายใน หน่วยงาน อบต.จิกเทิง	ไตรมาส ๑	ทุกสำนัก/กอง โดยสำนักปลัด เป็น ผู้รับผิดชอบ หลัก

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลจิกเทิง อำเภอดาหลุม จังหวัดอุบลราชธานี ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗						
ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ส่วนงานที่รับผิดชอบ
	i๒๘ หน่วยงานของท่านมีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตใน หน่วยงาน มากน้อยเพียงใด i๒๙ หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านมั่นใจที่จะแจ้งให้ข้อมูลหรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้ มากน้อย เพียงใด	-อบต.จิกเทิงได้นำผลการประเมิน ITA ที่ได้มาปรับปรุงการทำงานของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความโปร่งใสอย่างมากที่สุด	-ประชุมเจ้าหน้าที่ทุกฝ่ายให้มีการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานอย่างโปร่งใสเพื่อป้องกันการทุจริต	-กำกับติดตามการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต	ไตรมาส ๑	ทุกสำนัก/กอง โดยสำนักปลัด เป็นผู้รับผิดชอบหลัก

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลจิกเทิง อำเภอตาลุม จังหวัดอุบลราชธานี ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗						
ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ส่วนงานที่รับผิดชอบ
	1๓๐ หากเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตหน่วยงานของท่านจะมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง มากน้อยเพียงใด	-อบต.จิกเทิงมีการตรวจสอบและลงโทษแก่เจ้าหน้าที่ที่มีการกระทำการทุจริต	-จัดทำมาตรการป้องกันและมีระบบติดตามตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริตอย่างชัดเจนเปิดเผย	-ทำการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริต พร้อมกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน พร้อมเผยแพร่ให้บุคลากรภายในรับทราบและถือเป็นแนวปฏิบัติ	ไตรมาส ๒	ทุกสำนัก/กอง โดยสำนักปลัด เป็นผู้รับผิดชอบ หลัก

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลจิกเทิง อำเภอตาลุม จังหวัดอุบลราชธานี ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗						
ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ส่วนงานที่รับผิดชอบ
	e๑๐ หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้งให้ข้อมูลหรือร้องเรียนในกรณีที่มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่หรือไม่ e๓๕ หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	-อบต.จิกเทิงมีช่องทางแจ้งข้อมูลกรณีที่มีการพบการกระทำที่ทุจริตของเจ้าหน้าที่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	-จัดทำมาตรการป้องกันและมีระบบติดตามตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริตอย่างชัดเจนเปิดเผย	-ทำการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริต พร้อมกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน พร้อมเผยแพร่ให้บุคลากรภายในรับทราบและถือเป็นแนวปฏิบัติ	ไตรมาส ๒	ทุกสำนัก/กอง โดยสำนักปลัด เป็นผู้รับผิดชอบ หลัก

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลจิกเทิง อำเภอดาหลุม จังหวัดอุบลราชธานี ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗						
ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ส่วนงานที่รับผิดชอบ
	๐๒๗ แนวทางปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-อบต.จิกเทิงมีแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตอย่างชัดเจน มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตบนเว็บไซต์และที่สำนักงาน และมีการรวบรวมข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องร้องการทุจริตเพื่อนำมาปรับปรุงการดำเนินงานและรายงานให้ผู้บริหารทราบ	จัดทำมาตรการป้องกันและมีระบบติดตามตรวจสอบพฤติกรรมกา รทุจริตอย่างชัดเจนเปิดเผย	-ทำการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริต พร้อมกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน พร้อมเผยแพร่ให้บุคลากรภายในรับทราบและถือเป็นแนวปฏิบัติ	ไตรมาส ๒	ทุกสำนัก/กอง โดยสำนักปลัด เป็นผู้รับผิดชอบ หลัก

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลจิกเทิง อำเภอตาลุม จังหวัดอุบลราชธานี ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗						
ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ส่วนงานที่รับผิดชอบ
	O๓๑ ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ O๓๒ การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy O๓๓ รายงานผลตาม นโยบาย No Gift Policy	-มีการประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy อย่าง ชัดเจนและเปิดเผยพร้อมทั้งมี การรายงานผลการดำเนินการ ตามนโยบายให้ผู้บริหาร รับทราบ	-จัดทำมาตรการ ดำเนินการจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี	แต่งตั้งคณะกรรมการ ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม และจัดทำมาตรฐานทาง จริยธรรม Dos & Dons'T เพื่อเผยแพร่ให้ บุคลากรภายในรับทราบ และถือเป็นแนวปฏิบัติ จัดทำกิจกรรม/ โครงการฝึกอบรม สอดแทรกสาระด้าน จริยธรรมของเจ้าหน้าที่	ไตรมาส ๑-๔	ทุกสำนัก/กอง โดยสำนัก ปลัดเป็น ผู้รับผิดชอบ หลัก

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลจิกเทิง อำเภอดาหลุม จังหวัดอุบลราชธานี ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗						
ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ส่วนงานที่ รับผิดชอบ
	๐๓๔ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี ๐๓๕ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๐๓๖ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๐๓๗ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน ๐๓๘ รายงานผลการดำเนินงานการป้องกันการทุจริตประจำปี	-มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นประจำทุกปี พร้อมทั้งมีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเป็นปัจจุบัน และรายงานติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตเป็นประจำทุกปี	-ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	-ทำการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริต พร้อมกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน พร้อมเผยแพร่ให้บุคลากรภายในรับทราบ และถือเป็นแนวปฏิบัติ	ไตรมาส ๑-๔	ทุกสำนัก/กอง โดยสำนักปลัดเป็น ผู้รับผิดชอบหลัก

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลจิกเทิง อำเภอตาลุม จังหวัดอุบลราชธานี ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗						
ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ส่วนงานที่รับผิดชอบ
	๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	-มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นประจำทุกปี พร้อมทั้งมีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเป็นปัจจุบัน และรายงานติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตเป็นประจำทุกปี	-ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	-ทำการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริต พร้อมกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน พร้อมเผยแพร่ให้บุคลากรภายในรับทราบ และถือเป็นแนวปฏิบัติ	ไตรมาส ๑-๔	ทุกสำนัก/กอง โดยสำนัก ปลัดเป็น ผู้รับผิดชอบ หลัก

การวิเคราะห์ข้อกำหนดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๑. ข้อกำหนดด้านบุคลากร

- บุคลากรในหน่วยงานแต่ละสำนัก / กอง ไม่ให้ความสำคัญในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เท่าที่ควร
- ขาดแคลนบุคลากรที่มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ ในการที่ต่อยอดดำเนินการ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) แทนแอดมิน หรือแทนบุคลากรคนเดิม ในการดำเนินการประเมินในแต่ละปี

๒. ข้อกำหนดด้านงบประมาณ

- ขาดแคลนงบประมาณในการพัฒนาเว็บไซต์และระบบการบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศ

๓. ข้อกำหนดด้านเทคโนโลยี

- ขาดบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถด้านไอที ที่สามารถสร้างและพัฒนาเว็บไซต์ได้เอง

๔. ข้อกำหนดด้านสภาพพื้นที่ เศรษฐกิจ วัฒนธรรม การดำรงชีวิตของคนในพื้นที่

- พื้นที่เป็นชุมชนเกษตรกรรม ประชาชนยังขาดอุปกรณ์ที่สามารถเข้าถึงระบบ Internet เพื่อมีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของหน่วยงาน

๕. ข้อกำหนดด้านภารกิจของหน่วยงาน

- ภารกิจงานตามอำนาจหน้าที่ประจำในหน่วยงานแต่ละสำนัก/กอง มีปริมาณมาก ทำให้ไม่มีเวลาทบทวนตรวจสอบข้อมูลนำตอบ OIT มากเท่าที่ควร จึง ทำให้การนำตอบมีความล่าช้า